

**Aventures**  
GROUP

**ПОД МИКРОСКОПОМ**



**Aventures**  
GROUP

[www.aventures.biz](http://www.aventures.biz)  
[valentine@unitrade.kiev.ua](mailto:valentine@unitrade.kiev.ua)  
(044) 461-88-91

Работа в жизни человека – это не только инструмент достижения желаемого статуса, но и способ самореализации. Каждый человек – личность творческая, способная на создание чего-то нового и гениального, дать человеку возможность проявить все это – вот наша задача.

Мы пытаемся создать особенную атмосферу, которая будет помогать всем сотрудникам Компании реализовать свои идеи и достичь как можно больше. Растить вместе с Компанией, ставить новые цели и достигать поставленные – это стремление нашей команды. Карьерный рост – обязательное условие самореализации человека и понимая это, мы готовы дать вам возможность такого роста.

### Кто мы?

Команда молодых людей, ориентированных на успех. Мы ценим инициативность и умение работать в команде на общий результат.

### Что для нас работа?

Это способ самовыразиться и проявить свои таланты. Творческий, неординарный подход к своей работе делает нашу компанию уникальной.

### Что мы предлагаем?

Интересную и перспективную работу. Дружный коллектив. Постоянное обучение и поддержку. Профессиональное развитие. Карьерный рост. Социальную защищенность.

### Как мы живем?

С первого дня работы Компании, и это было еще в 1994 года, каждый сотрудник, независимо от того, сколько он работает в организации, получает социальный пакет в виде оплаты проезда и питания. Ежегодно структура социального пакета постоянно изменяется в лучшую сторону: дополняются новые услуги для наших сотрудников, как, например, занятия спортом, корпоративные телефоны, выслуга лет, бесплатное получение витаминов, бесплатная вакцинация против гриппа, возможность воспользоваться служебным автомобилем в личных целях и другие виды программ.

Компания любит дарить подарки сотрудникам, а сотрудники любят их получать. Каждый сотрудник получает подарок на Новый Год, Компания заботится о детях сотрудников – каждый ребенок получает подарок и приглашение на новогоднюю сказку. К восьмому марта Компания дарит подарки женской половине. Всегда приятно получить подарок, как знак внимания и уважения к себе.

Положительно эмоциональный заряд в Компании также несут корпоративные праздники – старая, добрая традиция. На сегодняшний день праздник собирает более пятсот сотрудников из разных городов Украины. Регулярность корпоративных вечеринок – три раза в год и всегда в одно и то же время.

### Как растут наши сотрудники?

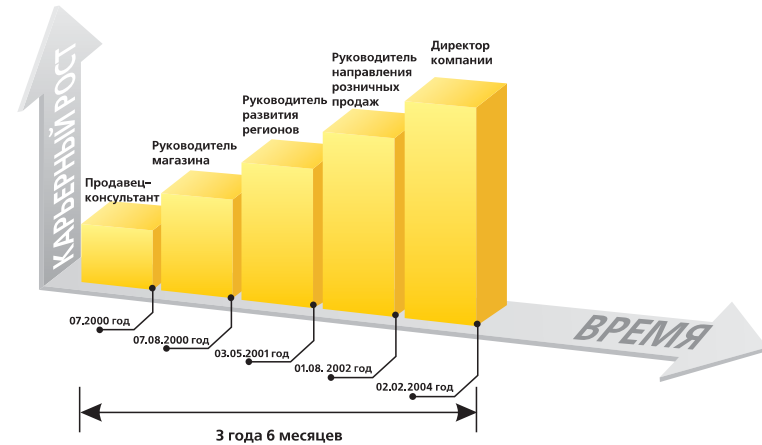
Важной составляющей политики в области управления персоналом является управление карьерой сотрудников. В Компании более семи лет действует правило, согласно которому сотрудники Компании – первоочередной источник закрытия ключевых вакансий. Такое правило создает возможность для карьерного роста сотрудников в Компании. По результатам

2003 года около 118 сотрудников получили продвижение и заняли более высокие должности, уже по итогам 10 месяцев 2004 года -225 сотрудников поднялись на одну, две ступени по своей карьерной лестнице.

Для примера представим вашему вниманию несколько реальных шагов карьерного продвижения сотрудников Компании.

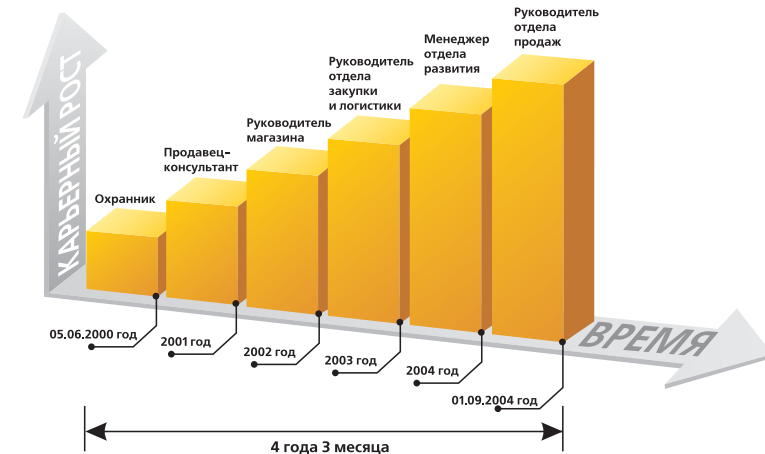
Сотрудник пришел в Компанию на должность продавца-консультанта. Сейчас он занимает должность Директора одной из компаний. Построение данной карьеры заняло 3 года 6 мес.

#### Реальные шаги от продавца к должности директора:



Сотрудник пришел в Компанию на должность охранника. Сейчас он работает в Компании и занимает должность руководителя отдела продаж. Построение данной карьеры заняло 4 года и 3 мес.

#### Реальные шаги от охранника к должности руководителя отдела продаж:



## Как мы заряжаемся?

Компания уделяет много внимания мотивации и в своих действиях ориентируется на построение понятной и прозрачной мотивационной системы, которая основывается на объективных показателях деятельности каждой должности. Материальная система мотивации построена таким образом, что позволяет сотруднику влиять на увеличение своего личного премиального фонда и в конечном итоге совокупного дохода. Помимо материальной мотивации в виде заработной платы, премий и бонусных выплат, в Компании работает система поощрений сотрудников за профессионализм, успешность работы, положительную динамику результатов в течение полугода, года, за помощь другим структурным подразделениям, за инициативность, идейность. В этой связи компания проводит мероприятия поощрения сотрудников ценными подарками.

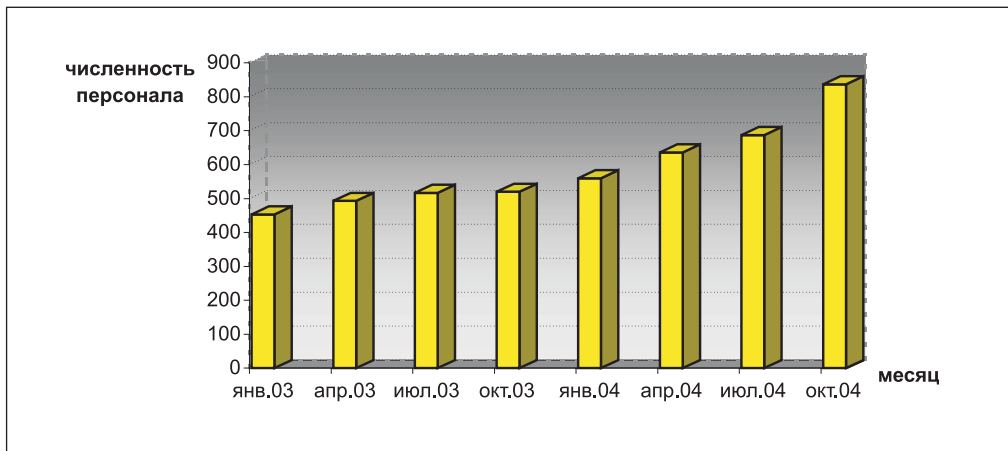
С 2003 года в Компании добавилась еще одна традиция – подведение итогов года и вручение ценных призов (в 2003 году более 10 сотрудников получили ценные подарки на сумму 2000 гривен). Также поощрительный фонд включает путевки за рубеж. На сегодняшний день более 100 сотрудников Компании посетили такие страны мира, как Финляндия, Германия, Китай, Япония, США, Египет.

## Как мы обучаемся?

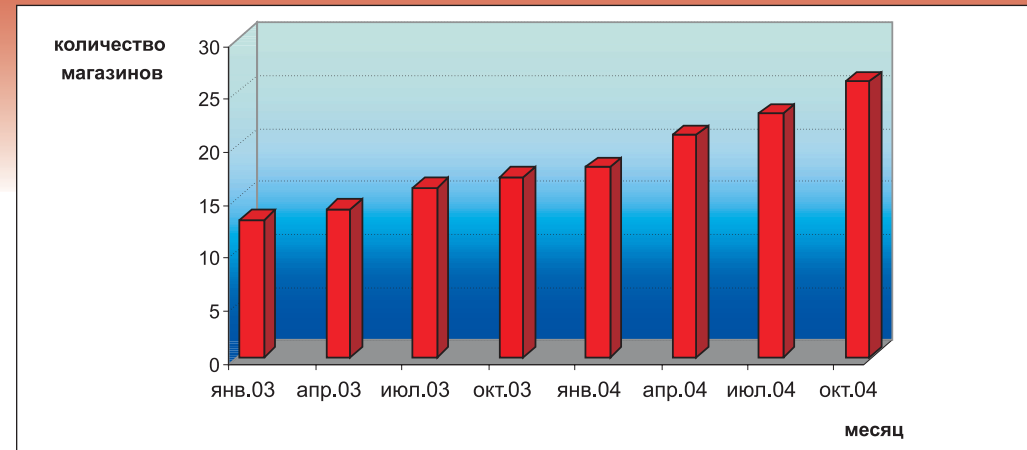
Так как мы являемся одной из наиболее динамичных украинских Компаний, к вопросу обучения персонала мы просто вынуждены относиться очень серьезно. Сотрудники принимают участия в тренингах, семинарах по повышению уровня профессиональных компетенций. Только в течение 2004 года (за 10 мес.) более 500 сотрудников приняли участие в тренингах по продажам, развитию управленческой компетенции, технические семинары по продуктовым направлениям и др. Важным и основным подходом для определения программы обучения является четкое понимание дефицита знаний, необходимых для успешного выполнения работы. Мы не приемлем подход – "обучение ради обучения".

## Некоторые факты:

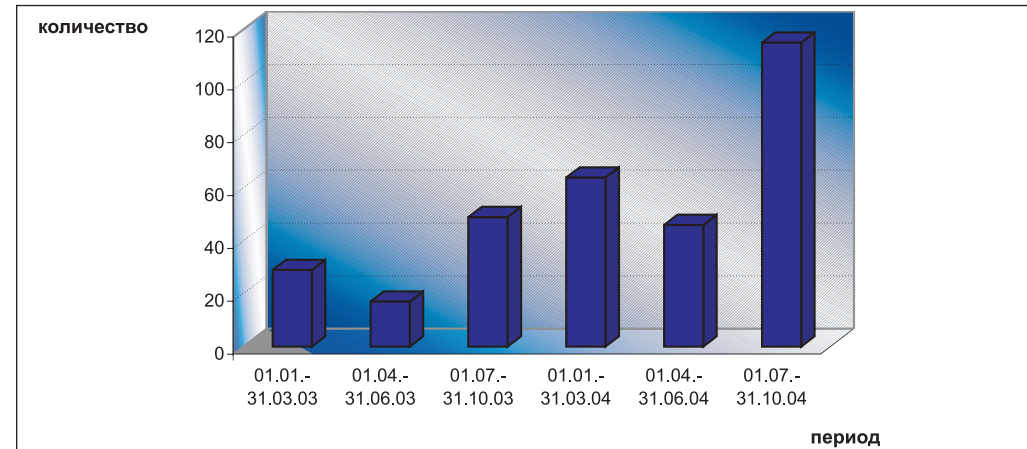
### 1. Динамика изменения количества сотрудников в период 2003 – 2004 гг.



### 2. Динамика изменения количества магазинов Unitrade в период 2003-2004 гг.



### 3) Количество карьерных продвижений сотрудников Компании в период 2003-2004 гг.



## Какие сотрудники нам нужны?

Молодые люди, ориентированные на успех, которые хотят многого добиться.

## Какие черты характера важны для нас?

Открытость, доброжелательность, целеустремленность, обучаемость, креативность.

## Вы соответствуете нашим требованиям?

Вакансия \_\_\_\_\_

**1. Общие сведения:**

Фамилия \_\_\_\_\_

Имя \_\_\_\_\_ Отчество \_\_\_\_\_

Дата рождения \_\_\_\_\_ Пол \_\_\_\_\_

Место жительства \_\_\_\_\_

(город, адрес) \_\_\_\_\_

Телефоны: дом. \_\_\_\_\_ моб. \_\_\_\_\_

E-mail: \_\_\_\_\_

**2. Образование:**

Высшее  Среднее специальное

Неполное высшее  Среднее

Учебное заведение \_\_\_\_\_

Факультет \_\_\_\_\_

Специальность \_\_\_\_\_

**3. Последнее место работы:**

Название организации \_\_\_\_\_

Сфера деятельности \_\_\_\_\_

Должность \_\_\_\_\_

Обязанности \_\_\_\_\_

Период работы с «\_\_\_» \_\_\_\_\_ по «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2004 г.

Ваше резюме Вы можете отправить по e-mail:  
**valentine@unitrade.kiev.ua** или по факсу: 8 (044) 461-88-91.

**Желаем удачи!**



Резюме отправляйте, пожалуйста,  
по e-mail [hr@city.com.ua](mailto:hr@city.com.ua)  
или по факсу 461-88-91



Резюме отправляйте, пожалуйста,  
по e-mail [staff@unitrade.kiev.ua](mailto:staff@unitrade.kiev.ua)  
или по факсу 461-88-89



Резюме отправляйте, пожалуйста,  
по e-mail [valentine@unitrade.kiev.ua](mailto:valentine@unitrade.kiev.ua)  
или по факсу 461-88-91